

POLITIEZONE BERLAAR-NIJLEN**POLITIERAAD****01 juli 2015**

Aanwezig: Verbeeck Paul, Burgemeester van Nijlen – voorzitter
Horemans Walter, Burgemeester van Berlaar
Van Asch Jan, Hoofdcommissaris – korpschef
Van Goubergen Renuus, Laurijssen Paul, De Backere Christophe, Celis Bert,
Moons Glenn, Moerenhout Jan, Van Dessel Johan, Put Suzanne, Beirinckx
Marcel, Issaev Artur, Somers Raphaël en Van den Bogaert Jinse, Politieraadsleden
De Troy Silvana, Politiesecretaris

Verontschuldigd: Nuyens Rudolf, Dillen Karina, Heylen Ferdinand, Steurs John en Deckers Rita
Politieraadsleden

Openbare zitting

Voorzitter Paul Verbeeck verwelkomt alle leden en opent de vergadering om 19.33 uur.

1. Verslag vorige vergadering - goedkeuring.

Raadslid Raf Somers komt terug op zijn vraag in de vorige politieraad om een betere invulling te geven aan de vergaderingen. Er werd toen meegedeeld dat er voortaan in elke vergadering van de politieraad een bepaalde dienst zou voorgesteld worden. Hij vraagt wanneer dit gaat gebeuren.

Voorzitter Paul Verbeeck antwoordt dat hieraan tijdens deze vergadering voldaan wordt. De verantwoordelijke van de Dienst Lokale Opsporing en Lokaal Onderzoek werd uitgenodigd om bij punt 6 een presentatie te geven van deze basisfunctionaliteit.

Het verslag van de politieraad d.d. 23 april 2015 wordt unaniem goedgekeurd.

2. Jaarrekening 2014 - goedkeuring.

Alle leden ontvingen samen met de agenda een exemplaar van de jaarrekening 2014. Voorzitter Paul Verbeeck geeft hierbij enige toelichting.

Raadslid Jinse Van den Bogaert vraagt verduidelijking bij rekeningnummer 61319 op blz. 20 aangaande kosten voor beroepsopleiding van personeel. Hij merkt op dat er meer dan 1/3^e van het

voorzien bedrag niet werd gespendeerd en vraagt wat hiervan de reden is. Hij is van mening dat beroepsopleidingen toch belangrijk zijn voor het personeel.

Korpschef Jan Van Asch antwoordt dat er elk jaar een vast bedrag voorzien wordt in de politiebegroting voor allerhande opleidingen. Het is moeilijk in te schatten welk bedrag de zone juist nodig heeft. Hij verklaart dat de personeelsleden wel degelijk voldoende opleidingen volgen. Ook zijn er veel opleidingen die gratis aangeboden worden. Er wordt jaarlijks een vast bedrag betaald voor de opleidingen die gevolgd worden in de Politieschool Campus Vesta te Ranst. In deze politieschool worden de meeste opleidingen gevolgd.

Ook bij rekeningnummer 23021 op blz. 28 betreffende aankoop van straatmeubilair en verkeerssignalisatie stelt Raadslid Van den Bogaert vast dat het bedrag van 50.000,00 euro niet werd gebruikt. Hij informeert wat deze post juist inhoudt.

De korpschef antwoordt dat hij dit niet meteen kan toelichten. Hij zal dit nog schriftelijk ter kennis brengen aan de leden.

Voorzitter Paul Verbeeck stelt voor om de jaarrekening 2014 goed te keuren, rekening houdend met het volgende:

Voorgeschiedenis

In het politiecollege van 19 mei 2015 werd na toelichting door de bijzonder rekenplichtige beslist om de jaarrekening 2014 ter goedkeuring voor te leggen aan de politieraad.

Juridische grond

- De Nieuwe Gemeentewet van 24 juni 1988.
- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.
- Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het algemene reglement op de boekhouding van de lokale politie.

Argumentatie

De bijzondere rekenplichtige stelt de jaarrekening 2014 voor, omfattende de begrotingsrekening 2014, de balans op 31 december 2014 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2014:

Besluit

De politieraad beslist unaniem om de jaarrekening 2014 goed te keuren en als volgt vast te stellen:

a) Gewone dienst

Netto vastgestelde rechten	6.668.683,38
Vastgelegde uitgaven	5.976.190,73
Begrotingsresultaat	692.492,65
Over te dragen vastgelegde uitgaven	59.023,63
Boekhoudkundig resultaat	751.516,28

b) Buitengewone dienst

Netto vastgestelde rechten	189.084,64
Vastgelegde uitgaven	306.104,15
Begrotingsresultaat	-117.019,51
Over te dragen vastgelegde uitgaven	117.883,47
Boekhoudkundig resultaat	863,96

De balans op 31 december 2014 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2014 van de Politiezone Berlaar-Nijlen worden als volgt vastgelegd:

a) Balans

Vaste activa	1.146.268,64
Vlottende activa	1.233.508,25
Totaal van de activa	2.379.776,89
Eigen vermogen	1.518.605,09
Voorzieningen	0,00
Schulden	861.171,80
Totaal van de passiva	2.379.776,89

b) Resultatenrekening

Exploitatieresultaat	-8.126,89
Uitzonderlijk resultaat	3.642,09
Resultaat van het dienstjaar	-4.484,80

3. Wijziging personeelsbehoeftenplan/Calog-kader – goedkeuring.

Voorzitter Paul Verbeeck verklaart dat er werd gezocht naar mogelijkheden voor besparingen van voornamelijk personeelskosten. 90 % van de uitgaven van onze zone betreft personeelskosten. Vandaar dat er werd gevraagd om het personeelsbehoeftenplan te bekijken en te zien wat er juist kon ondernomen worden.

Korpschef Jan Van Asch verklaart dat er vier zuilen ondergebracht zijn in het officierenkader van onze zone. Het is de bedoeling om één van deze zuilen over te hevelen naar het Calog-kader. Het betreffen vooral beleidsondersteunende taken die niet noodzakelijk door een operationeel personeelslid dient te gebeuren. Vandaar dat er een wijziging van het personeelsbehoeftenplan nodig is om dit luik onder te brengen in het Calog-kader niveau A. De functie wordt uitgebreid met nog andere taken zoals klachtenbeheer, vertrouwenspersoon, ondersteuning personeelsbeleid, uitwerken van verbetervoorstellen i.h.k. van kwaliteitszorg, jaarverslagen, uitwerken en opvolgen van het communicatieplan, contacten met pers, Intranet, website, Facebook, Twitter, e.d. Op deze manier genereren we een financieel voordeel t.o.v. de huidige situatie. Hij merkt op dat er momenteel te weinig commissarissen te vinden zijn via de mobiliteit.

De nieuwe generatie commissarissen kiezen na hun opleiding bijna allemaal voor de federale politie waar ze onmiddellijk een job krijgen aangeboden. De commissarissen die tijdens de hervorming in 2001 in overtal zaten bij een zone zijn ondertussen bijna allemaal op pensioen. Hierdoor kwam ook het samenwerkingsprotocol "OBP/Wacht met de politiezone Lier tot stand. Momenteel moeten we 24/24 en 7/7 een officier van bestuurlijke politie ter beschikking hebben voor onze manschappen in het interventiegeburen. Daarom zal de OBP/wacht gespreid worden over twee zones waarbij onze officier zich ook tijdens zijn wacht te Lier dient te begeven en de officier van Lier ook te Berlaar-Nijlen. Hierdoor zal onze zone niet langer over vier officieren moeten beschikken.

Raadslid Raf Somers vraagt of er in onze zone nog personeelsleden zijn die via de rode looper benoemd zijn tot commissaris.

De korpschef antwoordt dat het enige personeelslid dat benoemd werd tot officier via de rode looper binnenkort op pensioen gaat.

Raf Somers neemt aan dat het samenwerkingsprotocol van toepassing is op onverwachte gebeurtenissen.

De korpschef antwoordt dat het enkel van toepassing is op niet-geplande gebeurtenissen dus niet voor voetbal, e.d.

Voorzitter Paul Verbeeck stelt voor om de wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-kader goed te keuren, rekening houdend met het volgende:

Voorgeschiedenis

- Het oorspronkelijke personeelsbehoefteplan van onze zone werd in de politieraad van 30 mei 2002 goedgekeurd.
- Op 28 april 2004 werd door de politieraad een aanpassing van het Calog-kader goedgekeurd.
- In de politieraad van 20 oktober 2008 werd een wijziging van het personeelsbehoefteplan goedgekeurd.
- In de politieraad van 28 oktober 2009 werd de wijziging van het personeelsbehoefteplan, nl. wijziging van de functie consulent ICT niveau A naar adviseur ICT en het onderbrengen van de functies van beleidssecretaris en ICT-adviseur niveau A in klasse 2 goedgekeurd.
- In het politiecollege van 29 mei 2015 werd voorgesteld aan de politieraad om de wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-kader goed te keuren.
- De wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-kader wordt besproken in het Basisoverlegcomité van 18 juni 2015.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (gepubliceerd BS 05/01/1999).
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 31/03/2001).

- Koninklijk Besluit van 17 september 2001 (BS 12/10/2001) tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren.
- Koninklijk Besluit van 07 december 2001 (BS 11/12/2001) tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 15/01/2002)

Argumentatie

De zone wenst een aantal beleidsondersteunende taken van het operationeel kader te verschuiven naar het burgerpersoneel. Hiervoor is er een medewerker nodig die over voldoende beleidsmatige kennis en vaardigheden beschikt. Daarom is het noodzakelijk om een functie op niveau A te voorzien in het personeelsbehoefteplan van onze zone.

Door het invullen van de nieuwe functie en een aanpassing in het officierenkader kan er een financiële besparing gerealiseerd worden.

Besluit

De politieraad beslist unaniem om de wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-kader, nl. onderbrengen van de functie van adviseur beleid en communicatie in niveau A, goed te keuren en als volgt te wijzigen:

Aantal personeelsleden in het Calog-kader:

Niveau A: 3 personeelsleden

Niveau B: 3 personeelsleden

Niveau C: 9 personeelsleden

Militairen (niveau C): 3 personeelsleden

Niveau D: 2,5 personeelsleden

In de nieuwe personeelsformatie is een nieuwe functie op niveau A voorzien. De functieomschrijving ziet er als volgt uit:

A. Functietitel: Adviseur beleid en communicatie

B. Graad/niveau/generieke functie: Niveau A, Calog, Adviseur-beheerder

C. Plaats in de organisatie: Staat onder gezag van de beleidssecretaris

D. Functieomschrijving naar taken en verantwoordelijkheden:

De adviseur beleid en communicatie is verantwoordelijk voor:

Uitwerken van processen en procedures i.h.k. van het personeelsbeleid

Uitwerken van richtlijnen met als doelstelling om te komen tot een grotere efficiëntie van procedures en processen in de organisatie

Optreden als vertrouwenspersoon voor alle leden van het korps

Beheren en opmaken van de dienstplanning, opvolging verloven, behandelen aanvragen HYCAP

Bieden van nodige ondersteuning i.h.k. van het nood- en interventieplan

Beheer van omzendbrieven + vertalen naar bruikbare korpsonderrichtingen

Beheren van de mailbox van de politiezone

Klachtenbeheer

Onthaal nieuwe medewerkers

Ondersteuning personeelsbeleid

Voorbereiding van samenwerkingsprotocollen met andere politiezones

Ontwikkelen en opvolgen van actieplannen en projecten

Uitwerken van strategische analyses en uitwerken van verbetervoorstellen/projecten

Uitwerken van een stuurbord om de activiteiten van het korps op te volgen en eventueel bij te sturen

Uitwerken van een organisatieontwikkelingsmodel op basis van de indicatoren van EFQM

De adviseur beleid en communicatie neemt samen met de beleidssecretaris de zuil

"beleidsondersteuning en interne werking" voor zich. Deze zuil houdt omvat volgende taken:

opleidingen, geweldsbeheersing en schietonderricht, mentoren, onthaal nieuwe medewerkers, kwaliteitszorg, actieplannen, Intranet en korpsonderrichtingen. Meer concreet betekent dit dat hij/zij een opleidingsbeleid ontwikkelt voor de medewerkers van de politiezone en dat zij samen met de personeelsdienst de opleidingen opvolgt. Hij/zij zal ook zorgen voor de planning en opvolging van de geweldsbeheersing zonder vuurwapen en het schietonderricht. Hij/zij zal de mentoren begeleiden die instaan voor de begeleiding van aspiranten binnen onze politiezone. Vanuit de planning zal hij/zij ook verantwoordelijk zijn voor de concrete organisatie van de stages in het korps. Tevens staat hij/zij in voor het onthaal van de nieuwe medewerkers. Hij/zij zal de procedure die hiervoor werd ontwikkeld verder verfijnen en in praktijk brengen. Inzake kwaliteitszorg verwachten we dat hij/zij projecten uitwerkt ter verbetering van onze organisatie, zowel op operationeel als ondersteunend vlak. Voor deze projecten zoekt ze afstemming met zowel het beleid als de basis van de organisatie. De opvolging van de actieplannen kadert in het Zonale Veiligheidsplan. Hiervoor dienen jaarlijks actieplannen uitgewerkt en opgevolgd te worden. Inzake Intranet verwachten we dat hij/zij alle relevantie informatie voor onze personeelsleden verzamelt en publiceert op het Intranet. Op het vlak van korpsonderrichtingen verwachten we dat hij/zij wetten en richtlijnen vertaalt in bruikbare onderrichtingen voor het personeel.

In het kader van communicatie is de adviseur beleid en communicatie verantwoordelijk voor:

Verzorgen van de communicatie via Intranet en website

Verzorgen van de communicatie via sociale media zoals Twitter en Facebook

Zorgen voor de doorstroming van de korpsvisie naar alle medewerkers

Ondersteunen van de briefings naar alle medewerkers toe

Streven naar een hoger kwaliteitsbewustzijn, klantvriendelijkheid en professionele dienstverlening

Het opstellen van bijdragen voor de gemeentelijke informatiebladen, informatieve themafolders, brochures, enz.

Contacten onderhouden met de pers over niet-operationele aangelegenheden

Opstellen van bestekken én/of offerteaanvragen met het oog op het gunnen van opdrachten in het kader van interne en externe communicatie

Opstellen van allerhande beleids- en/of toelichtingsnota's betreffende thema's die betrekking hebben op communicatie, personeel of beleid

Fungeren als woordvoerder naar de media, na overleg met de korpschef

Organiseren van persconferenties

Waken over een goede verstandhouding en communicatie met de persmagistraat

Dagelijks bijhouden van relevante persberichten voor de politiezone

Opstellen van verschillende beleidsdocumenten van de politiezone (jaarverslag enz.)

Uitwerken van een performant en accuraat intern en extern communicatieplan en uitstippelen van een communicatiebeleid van de politiezone

Ontwikkelen, uitbouwen en beheren van een eenvormige huisstijl binnen de politiezone

Uitwerken van een globaal concept van informatiegestuurde politiezorg

E. Profiel: Beschikken over een grondige kennis inzake communicatieprocessen en de wetgeving omtrent de openbaarheid van bestuur. Kennis van managementtechnieken en EFQM-model.

Bovendien beschikken over het vermogen om kennis over informatica- en communicatietechnieken snel te adapteren. In teamverband kunnen werken en de nodige discretie in acht kunnen nemen. Zich snel wetten, reglementen en voorschriften kunnen eigen maken en juist interpreteren. Over de nodige stressbestendigheid beschikken en een sterke klantgerichte houding hebben. Meewerken aan een positief imago van het politiekorps. Kennis van wetgeving inzake personeelsbeheer en dienstplanning.

4. Weging van de functie adviseur beleid en communicatie niveau A – goedkeuring.

Korpschef Jan Van Asch verklaart dat in het kader van het nieuwe ambt in het Calog-kader er een weging van de functie dient te gebeuren. Het ambt wordt ondergebracht in de laagste klasse nl. klasse 1.

Voorzitter Paul Verbeeck stelt voor om klasse 1 en de overeenkomstige loonschaal toe te kennen aan de functie adviseur beleid en communicatie niveau A, rekening houdend met het volgende:

Voorgeschiedenis

- In het voorstel van de politiezone Berlaar-Nijlen van 08 juni 2015 werd bepaald om de functie van adviseur beleid en communicatie onder te brengen in klasse 1.
- Brief van de federale politie – Directie van het Personeel van 16 juni 2015 betreffende het advies van de wegingscommissie.
- De weging van de functie niveau A “adviseur beleid en communicatie” werd toegelicht en besproken in het basisoverlegcomité van 18 juni 2015.
- In het politiecollege van 18 juni 2015 werd voorgesteld aan de politieraad om het advies te volgen van de wegingscommissie en de functie van adviseur beleid en communicatie onder te brengen in klasse 1 en de overeenkomstige loonschaal toe te kennen.

Feiten en context

Het nieuwe Calog-statuuut, in werking getreden op 01 januari 2007, bevat een reeks maatregelen ter verbetering van de loopbaan van de personeelsleden van het administratief en het logistiek kader. In dit raam werd beslist om de functies van het niveau A te verdelen in vijf klassen volgens het gewicht van hun omkadering en hun bijdrage, dit om het personeel te motiveren en hen te vergoeden volgens hun verantwoordelijkheden.

De omzendbrief GPI 60 van 05 juni 2007 voorziet dat DGS/DSP een advies geeft aan de wegingsvoorstellen van de politiezones.

Deze operatie heeft tot doel het naleven van de principes en de coherente toepassing van de wegingscriteria op het geheel van de functies van adviseur binnen de geïntegreerde politie te garanderen via een transversale analyse.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (BS 05/01/1999).
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 31/03/2001).
- Koninklijk Besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 30/03/2007).
- Ministerieel besluit van 05 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten (BS 29/06/2007)
- Omzendbrief GPI 60 van 05 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten (BS 29/06/2007).
- Ministerieel besluit van 10 juli 2012 houdende de weging en de indeling in klassen van de ambten van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de federale politie (BS 16 april 2013).

Argumentatie

De wegingscommissie heeft de voorgestelde weging betreffende de functie van adviseur beleid en communicatie geanalyseerd.

Uit het gedetailleerd advies blijkt dat de commissie voor dit ambt eveneens klasse 1 voorstelt.

Besluit

De politieraad beslist unaniem om klasse 1 en de overeenkomstige loonschaal toe te kennen aan het ambt van adviseur beleid en communicatie niveau A.

5. Vacantverklaring van een betrekking adviseur beleid en communicatie niveau A en openverklaring via dringende externe werving – goedkeuring.

Voorzitter Paul Verbeeck verklaart dat de vacantverklaring de laatste stap betreft die moet genomen worden voor het nieuwe ambt in het Calog-kader. Hij stelt voor om de vacantverklaring van een betrekking adviseur beleid en communicatie niveau A en openverklaring via dringende externe werving goed te keuren, rekening houdend met het volgende:

Voorgeschiedenis

- In het politiecollege van 29 mei 2015 werd voorgesteld aan de politieraad om de wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-goed te keuren.
- De wijziging van het personeelsbehoefteplan/Calog-kader werd besproken en goedgekeurd in het Basisoverlegcomité van 18 juni 2015.

Feiten en context

In het huidige personeelsbehoefteplan zijn in het Calog-kader drie functies niveau B en twee functies niveau A voorzien.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (BS 05/01/1999).

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 31/03/2001).

Argumentatie

De zone wenst een aantal beleidsondersteunende taken van het operationeel kader te verschuiven naar het burgerpersoneel. Hiervoor hebben we een medewerker nodig die over voldoende beleidsmatige kennis en vaardigheden beschikt. Gezien de nakende pensionering van één van onze commissarissen en de mobiliteitsaanvraag van een andere commissaris heeft de zone dringend nood aan een Calog-medewerker niveau A die een aantal beleidsondersteunende taken op zich neemt.

Besluit

Art. 1 - De vacantverklaring van één betrekking van adviseur beleid en communicatie niveau A wordt unaniem goedgekeurd.

Art. 2 - De functie zal open verklaard worden via dringende externe werving. Het betreft een contract voor bepaalde duur van 12 maanden. De betrekking die ingevuld wordt na deze dringende contractuele werving zal vacant verklaard worden in de onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus.

6. Aankoop van vier dienstvoertuigen via het raamcontract van de federale overheid – goedkeuring.

Korpschef Jan Van Asch meldt dat de zone ieder jaar vooral interventievoertuigen aankoopt omdat deze sneller het maximum kilometeraantal bereiken. Er werd ook besloten om de interventievoertuigen na 250.000 km. te vervangen wegens de hoge garagekosten. De oude voertuigen worden verkocht aan de firma D' Ieteren of ze worden overgedragen naar de gemeenten. Momenteel dienen we een inhaalbeweging uit te voeren door vier gewone dienstvoertuigen aan te kopen. De bedoeling is om deze aan te kopen via het raamcontract van de federale overheid. De aankoop werd opgenomen in de politiebegroting 2015 en wordt geraamd op 120.000,00 euro.

Raadslid Raf Somers informeert waarom de zone geen gebruik maakt van leasingvoertuigen. Bij eventuele ongevallen is leasing de beste oplossing omdat ze dan snel vervangen worden. Hij vraagt om hieromtrent een oefening te maken.

Voorzitter Paul Verbeeck antwoordt dat de zone niet gekozen heeft voor leasingvoertuigen omdat deze beduidend duurder zijn. Deze mogelijkheid zal nog onderzocht worden.

De korpschef meldt dat de zone niet de voordelen heeft zoals bedrijven bij de aanschaffing van leasingvoertuigen. Hij zal opdracht geven aan de Dienst Logistiek om de aankopen via leasing te onderzoeken.

Voorzitter Paul Verbeeck stelt voor om de aankoop van vier dienstvoertuigen via het raamcontract goed te keuren, rekening houdend met het volgende:

Voorgeschiedenis

In het politiecollege van 18 juni 2014 werd voorgesteld aan de politieraad om vier dienstvoertuigen aan te kopen via het raamcontract van de federale overheid.

Feiten en context

- De zone heeft nood aan vier nieuwe dienstvoertuigen ter vervanging van oudere voertuigen uit ons wagenpark.
- De te vervangen dienstvoertuigen betreffen twee Opel Astra's van 2003, één Opel Vectra van 2006 en één Opel Zafira van 2008

Juridische grond

- Koninklijk Besluit van 20 juli 2000 betreffende de invoering van de euro en de wijziging van bepaalde bedragen in de reglementering inzake overheidsopdrachten.
- Wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 26§1,1^oa
- Koninklijk Besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 105
- Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 5 §3.

Argumentatie

De logistieke steun van de federale overheid kan na een aanbesteding volgens de wet op de overheidsopdrachten, dergelijke voertuigen aanbieden aan prijzen die nooit gehaald kunnen worden wanneer de zone een aanbesteding voor dienstvoertuigen zou organiseren.

Financiële gevolgen

- Het bedrag voor de aankoop van vier dienstvoertuigen wordt geraamd op 120.000,00 euro, inclusief btw.
- Voor deze aankoop zijn voldoende kredieten voorzien in de politiebegroting 2015.

Besluit

De politieraad beslist unaniem om vier dienstvoertuigen aan te kopen via het raamcontract van de federale overheid.

7. Mededelingen.

- **Toelichting inzake het samenwerkingsprotocol "OBP Wacht" met de Politiezone Lier**

Dit samenwerkingsprotocol werd reeds besproken bij punt 3.

- **Toelichting inzake het samenwerkingsprotocol "Onthaal" met de Politiezones Heist en Lier**

Korpschef Jan Van Asch meldt dat er een protocol "Onthaal" afgesloten wordt met de politiezones Heist en Lier vanaf 01 september 2015. Het is de bedoeling om het onthaal op zondagen te sluiten. Deze dienst vraagt veel capaciteit van onze zone terwijl er zich bijna geen bezoekers aandienen. Met dit protocol zullen de burgers 's zondags doorverwezen

worden naar de zones Heist of Lier voor dringende zaken. De vrijgekomen tijd kan dan aan andere diensten besteed worden. Bij niet dringende oproepen zullen zij vragen om zich de volgende dag aan te bieden in het commissariaat te Nijlen of het contactpunt Berlaar. 's Maandags is het Contactpunt Berlaar en het Commissariaat te Nijlen geopend tot 20.00 uur zodat de burgers bij niet-dringende gevallen bij ons terecht kunnen.

Voorzitter Paul Verbeeck merkt op dat de interventieploegen wel actief blijven op ons grondgebied. Het onthaal op zondag kost de zone veel geld wegens de inzet van twee inspecteurs. Na onderzoek is gebleken dat er op zondagen soms slechts 3 à 4 bezoekers zich aanbieden aan het onthaal. Het onthaal werd bemand door twee personeelsleden van 08.00 tot 20.00 uur. Met de sluiting van het onthaal komt de zone tot een fikse besparing. Op het einde van het jaar zal deze samenwerking geëvalueerd worden.

Raadslid Raf Somers merkt op dat deze maatregel inderdaad een fikse besparing en vrije tijd met zich meebrengt. Hij informeert of dit kan gebruikt worden voor inbraken in de zone.

De korpschef antwoordt dat het vooral zal aangewend worden voor de basisfunctionaliteiten in het algemeen. Hij verklaart dat er in de zone verschillende personen aan 4/5^e werken waardoor sommige diensten ondersteuning kunnen gebruiken.

- **Toelichting rond de basisfunctionaliteit “Lokale opsporing en lokaal onderzoek”**

Voorzitter Paul Verbeeck meldt dat, zoals afgesproken werd in de vorige vergadering, er wat meer toelichting zal gegeven worden betreffende de werking van de politiezone. Er zal elke vergadering een basisfunctionaliteit toegelicht worden. Hoofdinspecteur Luc Kerkhofs werd als hoofd van de “lokale opsporing en lokaal onderzoek” uitgenodigd om toelichting te geven bij deze basisfunctionaliteit.

Luc Kerkhofs overloopt samen met de raadsleden een power-pointpresentatie en geeft hierbij enige toelichting.

Raadslid Raf Somers informeert hoe de samenwerking verloopt met de Federale Gerechtelijke Politie.

Hoofdinspecteur Luc Kerkhofs antwoordt dat er nog volop gewerkt wordt aan de hertekening van de federale politie. In het verleden werd er door onze dienst voornamelijk samengewerkt met de Federale Gerechtelijke Politie van Mechelen. Vanaf de hervorming werden hier ook de federale gerechtelijke politie van Antwerpen en Turnhout aan toegevoegd. Er is reeds een samenwerking doch er dienen nog allerhande afspraken gemaakt te worden.

De fenomeenbestrijding betreffende criminele organisaties wordt door de federale politie uitgevoerd.

Raadslid Raf Somers merkt op dat de parketten van Antwerpen, Mechelen en Turnhout samengevoegd zijn ten gevolge van de recente gerechtelijke hervorming en vraagt naar de werking hieromtrent.

Hoofdinspecteur Luc Kerkhofs geeft toelichting rond de nieuwe structuur met één provinciale magistraat en de drie antennes Antwerpen, Mechelen en Turnhout.

Raadslid René Van Goubergen merkt op dat de burgers ongerust zijn voor inbraken tijdens de verloven en de eindejaarsperiode. Hij vraagt of er speciale maatregelen genomen worden.

Luc Kerkhofs verklaart dat de Ring van Lier reeds lange tijd onderbroken is waardoor de daders zich verplaatsen via de snelweg E313 tussen Grobbendonk en Zandhoven. Hierdoor is er een toename van inbraken in Nijlen en omstreken.

Er worden door zijn dienst anonieme controles uitgevoerd en in de verlofperiodes worden extra controles gehouden. Er wordt dan ook samengewerkt met de andere interventieploegen van de omliggende zones om zoveel mogelijk voertuigen te controleren.

Voorzitter Paul Verbeeck verklaart dat de burgers ook vakantietoezicht kunnen vragen wanneer ze op verlof vertrekken. Ook het sporenonderzoek bij een inbraak wordt door onze mensen verricht. Deze opdracht is eigenlijk een taak van de federale gerechtelijke politie maar werd op hun vraag door onze mensen overgenomen. Zo hebben zij meer tijd om andere fenomenen te bestrijden.

Raadslid Raf Somers informeert hoelang het duurt vooraleer er een speurhond ter plaatse is.

Luc Kerkhofs antwoordt dat dit aangestuurd wordt door de federale politie en dat het wel even kan duren. Er is een personeelslid van de federale politie die woonachtig is te Berlaar en in het bezit van een speurhond, waar we indien nodig beroep op kunnen doen. Hij benadrukt dat een speurhond niet altijd nuttig is door bepaalde weersomstandigheden (veel geregend, e.d.). Deze beslissing wordt door de federale politie genomen.

Raadslid Suzy Put vraagt naar de werkwijze bij vaststellingen van drugs in en rond de scholen. Wat kan men doen wanneer er een vermoeden is van het roken van jointjes op school.

Hoofdinspecteur Luc Kerkhofs antwoordt dat er tweejaarlijks een infodag plaatsheeft in het GITHO te Nijlen voor de ouders. Hij merkt tevens op dat de scholen hieromtrent een eigen beleid hebben. Wanneer de school vaststelt dat iemand drugs verhandeld krijgt de dienst recherche hierover de nodige info. Er werd ook met de school afgesproken dat de recherche pas in actie komt wanneer de school het vraagt en enkel bij handel in drugs.

De openbare zitting wordt gesloten om 20.19 uur.