

# **POLITIEZONE BERLAAR-NIJLEN**

## **POLITIERAAD**

**20 APRIL 2020**

**Aanwezig :** Verbeeck Paul, voorzitter - Burgemeester Nijlen  
Horemans Walter, Burgemeester Berlaar  
Van Asch Jan, Korpschef - Hoofdcommissaris  
Aras Dirk, Laurijssen Paul, Van Roey Julie, Fierens Geert, Rijnders  
Nathan, Staes Guy, Mariën André, Van Assche Dorien, Van Dessel Johan,  
Verwimp Jonas, Heylen Ferdi, Wellens Thomas, De Bruyn Jef, Luyten  
Luc, Nuyens Rudy, Politieraadsleden  
Vanderoot Sam, Politiesecretaris

**Verontschuldigd:** Celis Bert, Verelst Leo

Voorzitter Paul Verbeeck opent de vergadering om 20.04u.

Voorzitter Paul Verbeeck merkt op dat we de vergadering niet kunnen uitstellen omwille van de coronacrisis omdat we een benoeming dienen voor te leggen voor een medewerker die in juli 2020 in dienst zou moeten treden. Een uitstel van de vergadering zou betekenen dat deze medewerker niet in juli maar pas in september in dienst zou kunnen treden wat ernstige operationele problemen met zich mee zou brengen. Een digitale vergadering is niet mogelijk omdat we momenteel niet over een tool beschikken om digitaal te stemmen. Omwille van deze redenen werd ervoor geopteerd om te vergaderen in de raadzaal van Nijlen aangezien deze ruim genoeg is om een vergadering te laten plaatsvinden met respect voor de “social distancing” die men momenteel, gezien de coronaproblematiek, verwacht.

Politieraadslid Thomas Wellens sluit later aan bij de vergadering.

## **Openbare zitting**

### **1. Verslag vergadering 19 december 2019 – goedkeuring**

Het verslag van 19 december 2019 wordt unaniem goedgekeurd.

## **2. Vacantverklaring van een betrekking van commissaris van politie - goedkeuring**

### **Feiten en context**

In het personeelsbehoefteplan zijn vier plaatsen voor commissaris vervat.

### **Juridische grond**

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (BS 31/03/2001)
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones. (BS 31/01/2002)

### **Argumentatie**

Momenteel beschikken we over drie commissarissen waarvan er één binnen afzienbare tijd op pensioen gaat. Met het oog op een vlotte overdracht van het takenpakket van de betreffende commissaris achten wij het nuttig om tijdelijk een vierde commissaris aan te werven.

### **Besluit**

De politieraad keurt de vacantverklaring van een betrekking van commissaris van politie unaniem goed.

## **3. Agenda en agendapunten buitengewone algemene vergadering TMVS – goedkeuring**

### **Overwegingen**

Gelet op het feit dat de politiezone Berlaar-Nijlen aangesloten is bij TMVS dv;

Gelet op de statuten van TMVS dv;

Gelet op de oproepingsbrief voor de algemene vergadering van TMVS dv op, waarin de agenda werd meegedeeld;

Gelet de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur;

### **Besluit**

**Artikel 1.** De politieraad beslist unaniem om goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene vergadering TMVS dv van 16 juni 2020 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Toetreding van deelnemers en overdracht van een deelnemer
  2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge de toetreding van deelnemers en de overdracht van een deelnemer
  3. Verslag van de raad van bestuur over boekjaar 2019
  4. Verslag van de commissaris
  5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over boekjaar 2019 afgesloten per 31 december 2019
  - b. Goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over boekjaar 2019
  6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
  7. Statutaire benoemingen - raad van bestuur
- Varia en mededelingen

**Artikel 2.** De politieraad draagt politieraadslid Bert Celis unaniem op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 16 juni 2020, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de politieraad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

**Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit zal :

- hetzij per post t.a.v. TMVS dv, p/a TMVW, Stropstraat 1 te 9000 Gent,
- hetzij per elektronische post, [20200616AVTMVS@farys.be](mailto:20200616AVTMVS@farys.be), gestuurd worden.

#### **4. Beëindiging contract OFP PROVANT – goedkeuring**

Politieraadslid Thomas Wellens sluit aan bij de vergadering.

##### **Voorgeschiedenis**

In het politiecollege van 20 november 2013 werd beslist om een verbintenis aan te gaan betreffende een aanvullend pensioen ten gunste van de contractuele personeelsleden van de politiezone Berlaar-Nijlen met ingang van 01 januari 2014. Deze beslissing werd ter kennis gebracht in de politieraad van 09 december 2013.

##### **Feiten en context**

Het “Koninklijk Besluit van 11 december 2019 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten” voorziet in een aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden van de politiediensten.

De contractuele personeelsleden kunnen enkel genieten van het aanvullend pensioen, voorzien in het Koninklijk Besluit van 11 december 2019, indien bewezen wordt dat het vorige systeem, bij OFP Provant, werd stopgezet.

Het politiecollege wenst het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden bij OFP Provant in volgende zin te wijzigen:

#### **DEEL I - DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN**

##### **1. Doel**

Er wordt overgegaan tot de oprichting van een uni-inrichterpensioenstelsel dat voorziet in extralegale voordelen voor de contractuele personeelsleden van de Inrichter ter aanvulling van de wettelijke pensioenstelsels.

Dit Reglement voorziet in de opbouw van de individuele pensioenrechten, treedt in werking vanaf 01/01/2020 en vervangt het vorige Reglement.

De verbintenis van de Inrichter houdt de verplichting in om de Toelage, en elke noodzakelijke door de wet opgelegde bijfinanciering, te betalen voor de opbouw van de aanvullende pensioenverplichtingen zoals bepaald in dit Reglement.

Het OFP, het Plan en het Reglement zijn onderworpen aan het Belgische Recht.

##### **2. Begripsomschrijvingen**

Voor de toepassing van dit Reglement wordt uitgegaan van de volgende definities:

- a. Onder OFP wordt verstaan: het OFP PROVANT dat belast is met het beheer en de administratie van het Plan. Het OFP heeft een middelenverbintenis, zijnde de verbintenis om de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van het Plan.
- b. Onder WAP wordt verstaan: Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- c. Onder de Inrichter wordt verstaan: Politiezone Berlaar - Nijlen
- d. Onder Fonds worden de gelden verstaan, die door de Inrichter aan het OFP zijn toevertrouwd, om het OFP in staat te stellen in naam van de Inrichter aan de Aangeslotenen de uitkeringen te verrichten die in het Plan voorzien zijn.
- e. Onder het Plan wordt verstaan: het pensioenstelsel dat door de Inrichter is ingevoerd ten gunste van de contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, omschreven in artikel 3 hieronder. Het Plan wordt stopgezet op 1 januari 2020 voor opbouw van toekomstige diensttijd. Er zal enkel nog dynamisch beheer toegepast worden.
- f. Onder het Reglement wordt verstaan: dit Reglement en zijn bijlagen, met inbegrip van herzieningen en wijzigingen die achteraf kunnen worden aangebracht.
- g. Onder Aangeslotene wordt verstaan:
- een Actieve Aangeslotene;
  - een Passieve Aangeslotene; en/of,
  - een Gepensioneerde Aangeslotene.
- h. Onder Actieve Aangeslotene wordt verstaan:
- Ieder contractueel personeelslid
- met een arbeidsovereenkomst met de Inrichter;
  - dat voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden zoals in artikel 3 beschreven.
- De arbeidsongeschikten worden aangesloten.
- i. Onder Passieve Aangeslotene wordt verstaan: elke Actieve Aangeslotene waarvoor een Uittreding is geweest volgens artikel 2.21, en die nog recht heeft op uitgestelde uitkeringen volgens dit Plan.
- j. Onder Gepensioneerde Aangeslotene wordt verstaan: elke Aangeslotene die volgens het Reglement van het Plan een rente ontvangt.
- k. Onder Uitgesteld Pensioen wordt verstaan: het bedrag waarop de Passieve Aangeslotene volgens artikel 8 aanspraak kan maken op de Normale Pensioneringsdatum.
- l. Onder Normale Pensioneringsdatum wordt verstaan: de eerste van de maand volgend op de 65<sup>ste</sup> verjaardag van de Aangeslotene.

- m. *Onder Pensionering wordt verstaan de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.*
- n. *Onder de Toelage wordt de bijdrage van de Inrichter verstaan.*
- o. *Onder Actuaris wordt verstaan: de actuaris die door het OFP gekozen is om advies te verstrekken betreffende de financiële en actuariële aspecten van het Plan. De Raad wijst de actuaris aan die beantwoordt aan de wettelijke en reglementaire bepalingen. De aangewezen actuaris geeft advies over het financieringsplan en het bedrag van de technische voorzieningen.*
- p. *Onder Raad wordt de Raad van Bestuur van het OFP verstaan.*
- q. *Onder Verworven Pensioenreserve wordt verstaan: de actuele waarde van het Uitgesteld Pensioen van elke Aangeslotene zoals beschreven in artikel 9.*
- r. *Onder Uitgesteld Getransfereerd Kapitaal wordt verstaan: het bedrag waarop de Passieve Aangeslotene aanspraak kan maken op de Normale Pensioneringsdatum, na transfer van zijn Verworven Pensioenreserve naar de onthaalstructuur.*
- s. *De jaarlijkse herberekeningdatum van de voordelen is vastgesteld op 1 januari.*
- t. *De Uitgestelde Pensioneringsdatum is de eerste dag van de maand die volgt op of die samenvalt met de dag waarop de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene beëindigd wordt na de Normale Pensioneringsdatum.*
- u. *De Uittreding is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met de Inrichter, anders dan overlijden of pensionering*

*Er is ook sprake van Uittreding in geval van een overgang van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene binnen het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij het Plan niet wordt overgedragen.*

Tot slot is er Uittreding wanneer er een einde komt aan de aansluiting bij dit Plan vanwege het feit dat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van dit Plan, zoals bepaald in artikel 3 van dit Reglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.

## **DEEL II - AANSLUITING**

### **3. Aansluitingsvoorwaarden**

Elk contractueel personeelslid in dienst getreden vóór 30 juni 2019 zal worden aangesloten aan het Plan vanaf de eerste dag van indiensttreding en zal vanaf die datum een Actieve Aangeslotene zijn.

Volgende personeelsleden worden uitgesloten:

- Personeelsleden met vakantie-, studenten- en IBO-contracten;
- Deeltijds leerplichtigen;
- De jongeren, tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing;
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, OCMW voorzitter, Raadsleden, enz.);
- Vrijwillige brandweelieden en beroepsbrandweelrui;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 § 7 van de OCMW-wet;
- Contractuele personeelsleden in dienst getreden na 30 juni 2019.

Het Plan wordt stopgezet op 1 januari 2020 voor opbouw van toekomstige diensttijd. Er zal enkel nog dynamisch beheer toegepast worden.

### **DEEL III - VOORDELEN**

#### **4. Normale Pensionering**

- a. *Het jaarbedrag van de rustrente waarop de Aangeslotene recht heeft bij leven op de Normale Pensioneringsdatum of de Uitgestelde Pensioneringsdatum wordt berekend als volgt:*

$$N / 45 \times [20\% \times \text{Sal1} + 70\% \times \text{Sal2}] \times I$$

waarbij:

- Sal1 = het gedeelte van het Laatste Pensioensalaris begrensd tot het Pensioenplafond;
- Sal2 = het gedeelte van het Laatste Pensioensalaris boven het Pensioenplafond;
- N = de Erkende Diensttijd
- I = de Instapratio

Deze begrippen worden hieronder gedefinieerd.

*De rustrente wordt aan de Aangeslotene uitgekeerd bij Pensionering.*

- b. *De rustrente wordt verhoogd volgens de spilindex 138,01 van 01/01/1990 betreffende wedde-evolutie.*
- c. *Het Pensioensalaris in een gegeven jaar is het jaarsalaris op 1 januari vastgelegd in de salarisschaal. Bij het ontbreken van een salarisschaal komt het jaarsalaris overeen met 12 keer het bruto basismaandloon op 1 januari. Indien geen salaris beschikbaar is in januari, is het pensioensalaris het jaarsalaris op de datum van aansluiting. Het jaarsalaris wordt aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt. Deze*

*indexverhogingscoëfficiënt bedraagt 1,6734 op 1 juli 2017. Dit Pensioensalaris wordt jaarlijks bevroren.*

Bij deeltijdse tewerkstelling zal rekening gehouden worden met het equivalente voltijdse pensioensalaris. De correctie gebeurt in de erkende diensttijd.

Indien de Aangeslotene een hoofdambt en bijambten bekleedt, wordt het pensioensalaris berekend als een gewogen gemiddelde op basis van het tewerkstellingspercentage in ieder ambt.

Het Laatste Pensioensalaris is het rekenkundig gemiddelde van het Pensioensalaris over de laatste 5 jaren.

- d. Het Pensioenplafond is het maximumbedrag dat op 1 januari van het betrokken jaar in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de ouderdomspensioenen, toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor de werknemers.*
- e. De Erkende Diensttijd is de diensttijd als Actieve Aangeslotene, uitgedrukt in jaren en maanden, vanaf de aansluiting bij het Plan; de Erkende Diensttijd begint ten vroegste op 01/01/2014. Vanaf 31 december 2019 is er geen opbouw meer van toekomstige diensttijd in dit Plan.*

Voor de perioden van deeltijdse tewerkstelling en van de in Bijlage 1 exhaustief vermelde schorsingsvormen zullen de jaren en maanden worden vermenigvuldigd met het overeenstemmende parttime percentage. Het parttime percentage kan niet meer dan 100% bedragen. Toekomstige jaren vanaf berekeningsdatum zullen ten behoeve van projecties worden gerekend aan een onveranderd parttime percentage op ogenblik van berekening tot normale pensionering.

- f. De Instapratio bedraagt 50% vanaf 01/01/2014. Deze Instapratio is van toepassing voor de Erkende Diensttijd vanaf 01/01/2014.*

## **5. Vervroegde Pensionering**

In aanvulling op Artikel 4 heeft een Aangeslotene die binnen de vijf jaar voorafgaand aan de Normale Pensioneringsdatum met wettelijk pensioen gaat het recht de uitbetaling van zijn Vervroegd Pensioen overeenkomstig het Plan te vragen, en dit zolang toegelaten door de wetgeving ter zake.

Dit Vervroegd Pensioen zal berekend worden als een Uitgesteld Pensioen, betaalbaar vanaf de Normale Pensioendatum, volgens de pensioenformule onder Art. 4.1, en gebaseerd op het Laatste Pensioensalaris, het Pensioenplafond en de Erkende Diensttijd op het ogenblik van Vervroegd Pensioen. Het Uitgesteld Pensioen wordt gereduceerd teneinde een actuariële rente te kunnen uitkeren vanaf het ogenblik van Vervroegde Pensionering. De actuariële reductie gebeurt volgens de technische basissen bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%.

## **6. Wijze van uitkering**

Bij pensionering of vervroegde pensionering zal het rustpensioen maandelijks op het einde van iedere maand uitgekeerd worden. De rente zal uitgekeerd worden tot op het einde van de maand volgend op het overlijden van de begunstigde.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan 250 euro bedraagt, worden de verworven reserves uitgekeerd als een eenmalig kapitaal. Het bedrag van 250 euro wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971, houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

#### **DEEL IV – FINANCIERING**

##### **7. Toelage Inrichter**

- a. De Inrichter zal aan het Fonds de Toelagen storten, die door de Actuaris verklaard worden nodig te zijn. De Toelagen zullen voldoende zijn om het OFP in staat te stellen de uitkeringen te doen die in Artikels 4 tot 6 voorzien zijn en de solvabiliteit van het Fonds te handhaven, rekening houdend met de opgebouwde tegoeden in overeenstemming met geldende actuariële gebruiken en de wettelijke verplichtingen.



- b. De activa van het Fonds kunnen slechts terugkeren naar de Inrichter indien de Raad hiertoe zou besluiten. Bedoelde activa zijn deze die de Verworven Pensioenreserves zouden overschrijden. Dit gebeurt met inachtneming van de wet betreffende de aanvullende pensioenen alsook van de andere desbetreffende wettelijke bepalingen.

## **DEEL V - UITTREDING**

### **8. Uitgesteld Pensioen**

Het Uitgesteld Pensioen zal berekend worden volgens de bepaling van Artikel 4, gebaseerd op het Laatste Pensioensalaris, gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de laatste 5 jaar voor de Uittreding, het Pensioenplafond en de Erkende Diensttijd op het ogenblik van de beëindiging van het dienstverband. Bij Uittreding wordt de Erkende Diensttijd erkend tot op de dag van Uittreding maar niet later dan 31 december 2019.

### **9. Verworven Pensioenreserves**

De Verworven Pensioenreserves worden door de Actuaris berekend als zijnde de actuariële waarde van het Uitgesteld Pensioenkapitaal. De gebruikte technische basissen voor de omzetting naar kapitaal en actualisatie zijn deze bepaald in het uitvoeringsbesluit van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen, zijnde op dit ogenblik de sterftetafels MR/FR en een interestvoet van 6%

Deze Verworven Pensioenreserves mogen niet minder bedragen dan de minimale verworven reserves die door de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen is voorzien.

### **10. Mogelijkheden bij Uittreding**

a) Uittreding volgens artikel 2.21 eerste of tweede lid

In deze gevallen van Uittreding deelt het OFP uiterlijk binnen de 30 dagen na de kennisgeving van Uittreding, door de Inrichter, aan de Aangeslotene het bedrag van de Verworven Pensioenreserve mee.

De Aangeslotene zal de keuze hebben uit vijf wettelijk voorziene mogelijkheden:

- (i) hij laat de Verworven Pensioenreserve in het Plan zonder enige wijziging en behoudt aldus het recht op een Uitgesteld Pensioen en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene;
- (ii) hij kiest ervoor om de Verworven Pensioenreserve te transfereren naar de onthaalstructuur waar hij het recht op een Uitgesteld Getransfereerd Kapitaal behoudt en waardoor de aansluiting bij het Plan wordt beëindigd;
- (iii) hij draagt de Verworven Pensioenreserve over aan de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waardoor de aansluiting bij het Plan wordt beëindigd;
- (iv) hij draagt de Verworven Pensioenreserve over aan een pensioeninstelling, zoals voorzien in Art. 32 §1 van de WAP, die de totale winst onder de Aangeslotenen in

verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt waardoor eveneens de aansluiting aan het Plan wordt beëindigd.

v) hij laat de Verworven Pensioenreserve in het Plan tot aan de Normale Pensioneringsdatum zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de Verworven Pensioenreserve; in dit geval wordt het Uitgesteld Pensioen herberekend in functie van de Verworven Pensioenreserve om rekening te houden met deze overlijdensdekking.

Indien de Aangeslotene binnen de 30 dagen volgend op het bericht van de Inrichter zijn keuze omtrent de Verworven Pensioenreserves niet heeft bekendgemaakt, wordt verondersteld dat de Aangeslotene deze wenst te behouden in het Plan zonder enige wijziging. Na het verstrijken van voormelde termijn van 30 dagen, kan de Aangeslotene in de 11 maanden die volgen, opteren voor mogelijkheid (v) of te allen tijde vragen om de Verworven Pensioenreserve over te dragen naar een andere pensioeninstelling of naar de onthaalstructuur.

Alle rechten van een Passieve Aangeslotene aangaande de voordelen voorzien in dit Plan, nemen een einde op het ogenblik van de overheveling van zijn Verworven Pensioenreserves.

De verantwoordelijkheid betreffende de aanvaarding van de voorwaarden, bepaald door de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of de verzekeringsmaatschappij die de overheveling aanvaardt van de waarde van de Verworven Pensioenreserves van de Passieve Aangeslotene, berust volledig bij de Aangeslotene zelf. Noch de Inrichter, noch de Raad, noch het OFP zullen in dit opzicht enige verantwoordelijkheid dragen.

b) Uittreding volgens artikel 2.21 derde lid

In geval van Uittreding omdat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van dit Plan, zoals bepaald in artikel 3 van dit Reglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zullen de gevolgen van de Uittreding uitgesteld worden tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de uittreding.

In afwijking van het voorgaande blijft de Verworven Pensioenreserve op de datum van uittreding in het Plan, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer de Verworven Pensioenreserve lager is dan of gelijk aan 150 euro (bedrag op 1 januari 2019). De Aangeslotene behoudt aldus het recht op een Uitgesteld Pensioen en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene. Dit bedrag van 150 euro wordt op basis van artikel 32§1 WAP geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist.

## **11. Onthaalstructuur**

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een door het OFP onderschreven groepsverzekeringsovereenkomst met bijhorend Reglement, waarin de reglementaire bepalingen beschreven worden.

In deze onthaalstructuur worden de reserves gestort van:

- (i) De nieuw aangeworven personeelsleden van de Inrichter die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgever of inrichter over te dragen naar de pensioeninstelling van hun nieuwe werkgever.
- (ii) De Aangeslotenen aan het OFP die uit dienst zijn getreden van de Inrichter en die ervoor gekozen hebben om hun bij het OFP verworven reserves over te dragen naar deze groepsverzekering-onthaalstructuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves kosteloos geïnvesteerd als een inventariskoopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen.

## **DEEL VI - OVERDRACHT OF BEËINDIGING VAN HET PLAN**

### **12. Beëindiging van het Plan**

- a. *Onder beëindiging van het Plan wordt elke situatie verstaan waarbij de Inrichter geen stortingen meer zou doen aangaande de verbintenissen verbonden aan het Plan, noch voor de toekomst, noch voor het verleden.*
- b. *Bij eventuele beëindiging van het Plan ten aanzien van de Inrichter, zullen op de dag van de beëindiging voor iedere Aangeslotene de Verworven Pensioenreserves worden berekend en schriftelijk aan de Aangeslotenen worden meegedeeld.*  
Het Fonds zal door de Raad, die handelt op advies van de Actuaris, worden aangewend om de verworven voordelen zo goed mogelijk te waarborgen.  
In dit opzicht zal de Raad kunnen beslissen ofwel het Fonds verder te beheren, ofwel het geheel of een gedeelte van het vermogen van het Fonds over te hevelen naar een andere, door de Raad gekozen, pensioeninstelling.

Indien het Fonds verder geadministreerd en beheerd wordt na de beëindiging van het Plan worden de verworven reserves op individuele rekeningen geplaatst die enkel nog kunnen schommelen in functie van het rendement van het vermogen van de voorzorgsinstelling.

In geval van overdracht, zal het OFP zich inspannen om de verkregen rechten van de Aangeslotenen te eerbiedigen, rekening houdend met de financiële technieken van het organisme dat de overdracht ontvangt.

Indien er onvoldoende fondsen zijn om de Verworven Rechten te vrijwaren, zal de onderfinanciering proportioneel verdeeld worden onder de Individuele Pensioenreserves die zouden moeten worden overgedragen.

Indien er een overschot is, kan de Raad beslissen deze pro rata te verdelen over de technische provisies, die berekend werden conform de wettelijke regels van toepassing op instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen.

Deze regels, van toepassing in geval van tekort en overschot, gelden eveneens wanneer het Fonds verder beheerd wordt, maar rekening houdend met de technische basissen van het Fonds.

- c. *Bij de beëindiging van het Plan ten aanzien van een beperkte groep van Aangeslotenen, zal de Actuaris de corresponderende Verplichtingen en Activa vaststellen.*

De Verplichtingen en de Activa worden bepaald zoals beschreven in de Beheersovereenkomst.

In geval van onderfinanciering zal de entiteit of vestiging van de beperkte groep van Aangeslotenen het verschil moeten bijfinancieren. In geval van onderfinanciering, zal deze pro rata over de Verplichtingen verdeeld worden.

Dit hierboven vastgestelde deel van de Activa zal beschikbaar worden gesteld in overeenstemming met Artikel 9, maar indien de Aangeslotene er voor kiest zijn voordelen in het Fonds te laten, zullen deze in de toekomst enkel aangroeien op basis van het Reglement.

### **13. Overdracht**

- a. Ingeval van overdracht naar een ander pensioenorganisme om andere redenen dan de beëindiging van het Plan, wordt de overdracht zodanig uitgevoerd dat de Verworven Rechten van de verleden diensttijd worden geëerbiedigd, rekening houdend met de financiële technieken van de nieuwe pensioeninstelling.
- b. Indien er geld overblijft in het Fonds na de overdracht beschreven in paragraaf 13.1, zal dit overschot bestemd zijn om de toekomstige lasten van het Plan te verlichten, bijvoorbeeld door overgedragen te worden naar een financieringsfonds.

### **14. Herstellen van de situatie**

In het geval dat het evenwicht van het Fonds verbroken is, zal een herstelplan voorgelegd worden aan de FSMA.

Indien het herstelplan niet de verhoopde resultaten teweegbrengt of indien er wordt vastgesteld dat de situatie niet kan hersteld worden, zullen de Verworven Reserves herleid worden volgens

de verhouding tussen het totaal tegoed in het Fonds en het totaal van de technische provisies. In elk geval zal de Inrichter ertoe gehouden zijn om, op het moment van het vertrek van de Aangeslotene, het tekort aan reserves aan te zuiveren overeenkomstig de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake.

Indien de Inrichter nog verdere stortingen verricht, moeten die in eerste instantie dienen om de Verworven Rechten op het moment van de reductie te herstellen.

## **DEEL VII - DIVERSEN**

### **15. Inhoudingen**

Elke uitkering voorzien volgens het Plan is onderworpen aan de inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van de uitbetaling.

### **16. Wijzigingen van de gegevens**

Iedere Aangeslotene dient de Inrichter onverwijld in kennis te stellen van elke wijziging in zijn burgerlijke staat, de samenstelling van zijn gezin, zijn adres en alle andere informatie, die nodig is voor de toepassing van het Reglement. De Inrichter zal het OFP aansluitend inlichten.

Als niet aan deze verplichting voldaan is, kan de Raad niet verantwoordelijk gesteld worden voor de uitbetaling van foutieve uitkeringen. Ten onrechte betaalde bedragen dienen op verzoek terugbetaald te worden aan het Fonds, verhoogd met de wettelijke interesten, vanaf de datum van ingebrekestelling.

Voor elke persoon die vertrekt zonder adres na te laten, zal het Fonds de Passieve Aangeslotene of zijn Rechthebbenden opzoeken zonder enige verbintenis.

### **17. Informatie naar de Aangeslotene**

Op eenvoudig verzoek kan het Reglement bekomen worden.

Ieder jaar bezorgt de Raad aan iedere Aangeslotene een pensioenfiche waarop de gegevens zoals vereist door de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake staan vermeld.

## **18. Evolutie van het Fonds**

Naargelang de evolutie van de wettelijk economische, reglementaire, sociale en algemene context inzake aanvullende pensioenen of van de context eigen aan de Inrichter, kan het huidig Reglement gewijzigd worden, rekening houdend met de verworven voordelen op dat ogenblik en mits inachtneming van de vigerende wetgeving.

Het OFP kan hiertoe enkel overgaan mits goedkeuring door de Algemene Vergadering, dewelke beslist over de punten zoals zij zijn aangebracht door de Raad.

Onder dezelfde voorwaarden kunnen praktische aanpassingen en toepassingsmaatregelen uitgevoerd worden.

## **19. Achterstallen**

De Inrichter dient de Toelagen stipt en tijdig te betalen.

- Bij niet-betaling binnen de 30 dagen wordt de Inrichter door het operationeel orgaan van dagelijks bestuur van het OFP in gebreke gesteld door middel van een aangetekende brief.
- Bij niet-betaling binnen de 60 dagen wordt de Inrichter opnieuw aangemaand, waarbij bovendien de Raad op de hoogte wordt gesteld.
- Bij niet-betaling van de Toelagen binnen de 90 dagen na de voorziene datum wordt de Inrichter in gebreke gesteld en worden de Aangeslotenen door de Raad op de hoogte gesteld van de premiestaking door de Inrichter. Bij niet-betaling van de Toelagen binnen de 3 weken volgend op deze laatste aanmaning zal het Plan worden beëindigd en de procedure omtrent beëindiging van het Plan zoals omschreven in artikel 12 van toepassing zijn.

## **20. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn**

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met een te presteren opzeggingstermijn, zal er pas sprake zijn van Uittreding op het einde van de opzeggingstermijn. De periode gedekt door de opzeggingstermijn zal bijgevolg worden meegeteld als Erkende Diensttijd in het pensioenplan.

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met onmiddellijke ingang en mits betaling van een opzeggingsvergoeding, dan zal, in principe, het deel van de opzeggingsvergoeding, dat overeenstemt met de patronale premie voor de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding rechtstreeks gestort worden aan het OFP. Concreet zal de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding beschouwd worden als Erkende Diensttijd in het pensioenplan, pro rata de deeltijdse tewerkstellingspercentage op de datum van uitdiensttreding.

In dat geval zal het voordeel van de patronale premie niet meer opgenomen worden in de door de Inrichter te betalen opzeggingsvergoeding.

Indien het voordeel van de patronale premie echter wel opgenomen wordt in de door de Inrichter te betalen opzeggingsvergoeding, zal het vorige lid geen toepassing kennen en zal de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding niet beschouwd worden als Erkende Diensttijd.

## 21. Begrenzing van de pensioenen

De toekenning van de rustrente mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenvoordelen, dat een Aangeslotene ontvangt, hoger is dan het pensioen waarop hij in uitvoering van het art. 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken.

In geval het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe het geheel of een deel van de individuele reserve ingehouden worden, en in het Fonds gestort worden.

### Bijlage 1

Werkregeling / Periode van Schorsing	Extralegaal Pensioen
	Dekking
<b>Voltijdse tewerkstelling</b>	<b>100%</b>
<b>Deeltijdse tewerkstelling</b>	<b>pro rata (1)</b>
<b>Zwangerschapsverlof</b>	<b>100%</b>
<b>Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte/ongeval</b>	
<b>&lt; 1 maand</b>	<b>100%</b>
<b>Primaire arbeidsongeschiktheid : 31 dagen – eerste jaar</b>	<b>100%</b>
<b>Invaliditeit : vanaf het tweede jaar</b>	<b>100%</b>
<b>Arbeidsongeschiktheid wegens werkongeval</b>	
<b>&lt; 1 maand</b>	<b>100%</b>
<b>Primaire arbeidsongeschiktheid : 31 dagen – eerste jaar</b>	<b>100%</b>
<b>Invaliditeit : vanaf het tweede jaar</b>	<b>100%</b>
<b>Loopbaanonderbreking</b>	
<b>volledige schorsing</b>	<b>0%</b>
<b>halftijdse of 1/5 schorsing</b>	<b>pro rata (1)</b>
<b>Thematische verloven</b>	
<i>Ouderschapsverlof, verlof voor palliatieve zorgen, voor verzorging zwaar ziek familielid</i>	
<b>volledige schorsing</b>	<b>0%</b>
<b>halftijdse of 1/5 schorsing</b>	<b>pro rata (1)</b>
<b>Onbetaald verlof &gt; 1 maand</b>	
<b>volledige schorsing</b>	<b>0%</b>

(1) Zie paragraaf 4.5”

### Juridische grond

- Artikel 42 van het provinciedecreet
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.
- Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid
- Provincieraadsbeslissing van 20 december 2007 houdende toetreding tot de RSZPPO voor de pensioenverplichtingen van het statutair personeel
- Hoog overlegcomité van 14 februari 2008
- Principebeslissing van de provincieraad van 28 februari 2008 tot het opzetten van een 2<sup>de</sup> pensioenpijler voor het contractueel provinciepersoneel binnen een multiwerkgevers-formule
- Provincieraadsbeslissing van 26 juni 2008 houdende wijziging van de statuten van en de beheersovereenkomst met het OVV en houdende vaststelling van het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden
- Koninklijk Besluit van 11 december 2019 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten

### **Financiële gevolgen**

De financiering van het aanvullende pensioen, voorzien in het Koninklijk Besluit van 11 december 2019, valt niet ten laste van de federale politie en de lokale politiezones maar valt uitsluitend ten laste aan de FOD Beleid en Ondersteuning (FOD Bosa).

### **Argumentatie**

Het “Koninklijk Besluit van 11 december 2019 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten” voorziet een regeling die voor alle personeelsleden van de geïntegreerde politie hetzelfde is en brengt de situatie voor onze personeelsleden aldus in overeenstemming met de andere contractuele personeelsleden van de geïntegreerde politie.

### **Besluit**

Art. 1 – De politieraad beslist unaniem om het aangepaste reglement van het plan voor aanvullend pensioen van OFP Provant, zoals hierboven weergegeven, goed te keuren.

Art. 1bis - Contractuele personeelsleden in dienst getreden na 30 juni 2019 zijn uitgesloten van het plan van OFP Provant. Deze worden vanaf 01/07/2019 aangesloten bij het federale tweede pijlerplan.

Art. 1ter - Elk contractueel personeelslid in dienst getreden vóór 30 juni 2019 zal worden aangesloten aan het Plan van OFP Provant vanaf de eerste dag van indiensttreding en zal vanaf die datum een actieve aangeslotene zijn. Vanaf 31 december 2019 is er geen opbouw meer van toekomstige diensttijd in dit Plan. Deze contractuele personeelsleden worden aangesloten bij het federale tweede pijlerplan vanaf 1/1/2020.

Art. 1quater – Dit betekent dat het plan van OFP Provant wordt stopgezet op 01 januari 2020 voor opbouw van toekomstige diensttijd. Er zal enkel nog dynamisch beheer toegepast worden.



Art. 2 – De politieraad beslist unaniem om de contractuele personeelsleden te laten aansluiten bij het aanvullende pensioen voor de contractuele personeelsleden van de politiediensten, zoals voorzien in het “Koninklijk Besluit van 11 december 2019 tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten”.

## 5. Mededelingen

Korpschef Jan Van Asch licht de stand van zaken toe van de coronaproblematiek binnen de politiezone. Er zijn een aantal maatregelen genomen voor de ganse politiezone.

- Niet-dringende verhoren worden uitgesteld in de tijd.
- De onthaalfunctie is enkel nog bereikbaar na afspraak.
- We communiceren met de burgers die vragen hebben maximaal via mail.
- Momenteel worden enkel dringende woonstveranderingen uitgevoerd.
- Telewerk is mogelijk gemaakt voor de medewerkers i.v.m. administratieve afwerking van dossiers.
- We voorzien extra inzet van corona-ploegen die toezien op de naleving van de maatregelen.

De toezichtsploegen voor de corona-maatregelen vergen weinig extra belasting door het feit dat er door deze situatie ook taken weggevallen of verminderd zijn:

- Handhaving openbare orde: het weggevallen van evenementen maakt capaciteit vrij.
- Momenteel zijn er minder tussenkomsten voor de interventieploegen
  - o Minder woninginbraken
  - o Minder verkeersongevallen
  - o Minder verkeersinbreuken
  - o Geen schooltoezichten

De dienstverlening aan de bevolking in gans de politiezone is niet verminderd sinds de coronacrisis. Het onthaal werkt enkel op afspraak maar verder is er niets gewijzigd aan de basisfunctionaliteiten.

De impact op het personeelsbeleid is voorlopig beperkt.

- We hebben momenteel geen verhoogde afwezigheden wegens ziekte.
- De personeelsleden presteren weinig extra uren.
- Er werd niet gesnoeid in de dienstverlening.
- Momenteel is er wel meer personeelsinzet in het weekend door de extra toezichtsploegen corona. Dit leidt natuurlijk tot weekendvergoedingen. De weekendvergoedingen leiden op dit moment niet tot begrotingsproblemen aangezien de evenementen die normaal veel weekendvergoedingen genereren, zijn weggevallen.

Politieraadslid Dirk Aras vraagt zich af, op basis van bepaalde berichtgeving in de media, of er een interpretatieverschil bestaat tussen politie en de politiek inzake de handhaving van de coronamaatregelen.

Korpschef Jan Van Asch antwoordt dat de politie zich enkel baseert op het Ministerieel Besluit, dat slechts een aantal bepalingen bevat waarop men kan verbaliseren. Daarnaast worden er

geregeld lijsten met FAQ (frequently asked questions) gepubliceerd om de nodige duiding te geven aan de politie en andere overheidsdiensten. Op de bepalingen die hierin staan kan de politie enkel sensibiliseren. De korpschef wijst erop dat het momenteel niet evident is voor de politiemensen om precies in te schatten waarvoor ze moeten verbaliseren. Alleszins probeert hij de medewerkers te sensibiliseren om diplomatisch op te treden in geval van schendingen van de regelgeving omtrent corona.

Tevens wordt meegedeeld dat volgende brieven werden ontvangen:

- Brief van mevr. Sara Gruszowski (FOD Binnenlandse Zaken, Federale Diensten van de Gouverneur, Dienst Toezicht Lokale Politie) betreffend goedkeuring politiebegroting 2020
- Ministerieel Besluit betreffende correctie indexatie federale basisdotatie 2019
- Brief van dhr. Pierre Thomas, FOD Binnenlandse Zaken, betreffende federale dotaties 2019 en 1<sup>e</sup> voorschot federale basisdotatie 2020 – betaling
- Brief van Directeur-generaal Philip Willekens (FOD Binnenlandse Zaken, Directie Politiebeheer) van 24 december 2019 betreffende correctiemechanisme ingesteld in het kader van de overdracht van ex-rijkswachtgebouwen